	FORMATO MICROCURRÍCULO	ST-DOC-01-E-01-F01
		Versión 2
		04/07/2023

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES
PROGRAMA DERECHO

I. CICLO: PREGRADO
COMPONENTE: DISCIPLINAR

II. IDENTIFICACIÓN

NOMBRE DE LA ASIGNATURA O EL MÓDULO	LABORAL INDIVIDUAL Y PRETACIONAL	
CÓDIGO	DCPS20 024	
SEMESTRE	4º	
Nº DE CRÉDITOS ACADÉMICOS	3	
MODALIDAD*	Presencial	X
	Presencial asistida por TIC	
	Virtual	
TIPO DE ASIGNATURA*	Teórica	X
	Teórica-práctica	
	Práctica	
DOCENTE(S)	LILIA ESRHER CEDEÑO DE RAMIREZ	
FECHA DE ACTUALIZACIÓN	ENERO 2024.	

*Marque una X en la opción indicada

III. JUSTIFICACIÓN

El conocimiento de las relaciones surgidas entre el capital y el trabajo, desde tiempo atrás ha sido objeto de estudio e investigación, por la importancia que de este deviene en la búsqueda de la paz y la justicia social, razón de importancia para que esta asignatura sea parte en la formación de un abogado, toda vez, que ella desarrolla el conocimiento y las competencias del docente, al adquirir un conocimiento detallado de la normatividad jurídica que regula las relaciones individuales y prestacionales entre empleadores y trabajadores del sector privado, de las herramientas conceptuales que aplican en esta relación que les permitirán aplicar en forma eficiente y con mayor celeridad y oportunidad los principios, reglas e instituciones jurídico políticas que regulan el trabajo en el mundo contemporáneo, así como sus futuras transformaciones, aunado la aprehensión del conocimiento de los cambios de la economía nacional e internacional derrotero importante para fijar políticas salariales y los desarrollos tecnológicos y globales de los procesos productivos.

Es necesario el conocimiento de los derechos y garantías laborales vigentes relacionados a las acreencias laborales individuales y prestacionales que permita al educando identificar y aplicar



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

la normatividad, la jurisprudencia, la doctrina y los reglamentos en la defensa de los derechos surgidos para las partes en la relación.

El Objetivo de la asignatura, es la aprensión del conocimiento con justicia y sensibilidad que le permita ejercer la profesión en forma integral, con el liderazgo necesario para propender por la construcción y consolidación de una sociedad más justa, incluyente y pluralista, participando de manera activa en las dinámicas encaminadas a propender el mejoramiento de la calidad de vida de las personas y el bienestar de la comunidad.


El trabajo, entendido en un sentido histórico, ha afrontado profundas crisis; todas ellas relacionadas con transformaciones socio culturales, políticas y económicas. Tales crisis son dinámicas y repercuten en la regulación jurídica del trabajo, lo que exige una formación sólida a partir de los conceptos elaborados por la filosofía, así como la sociología del trabajo; sin estos, las personas dedicadas al campo de regulación jurídica difícilmente podrían entender los contextos de creación, aplicación y transformación del derecho laboral. En el campo de acción actual del derecho laboral, bien sea en el litigio, en las áreas de gestión humana, en la elaboración de proyectos de ley, el diseño de políticas públicas, en la consultoría, en la asesoría empresarial o sindical, o en cualquier otro, abogadas y abogados deben interactuar con profesionales de muchas otras disciplinas.

IV. COMPETENCIAS

CB3: Realizar operaciones matemáticas simples para comprender y solucionar problemas en el campo del derecho

CE2: Conocer, interpretar y aplicar las normas y principios del sistema jurídico nacional e internacional para dar solución a casos concretos.

CGIP3: Actuar de manera íntegra, legal, honesta, solidaria y con alto sentido de responsabilidad social, para responder a las necesidades éticas de las sociedades contemporáneas

	FORMATO MICROCURRÍCULO	ST-DOC-01-E-01-F01
		Versión 2
		04/07/2023

V. RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEL PROGRAMA

RA1: Reconoce la organización de la administración pública y privada en el nivel nacional, regional y local.

RA2: Determina competencias y responsabilidades de los entes administrativos nacionales e internacionales.

VI. METODOLOGÍA GENERAL

Se emplea una metodología de participación activa del estudiante, a través de juego de roles (Empleador – Trabajador, Obligaciones y prohibiciones), mesas redondas, conversatorios, investigaciones debatidas en el aula de clases, representaciones y simulaciones (liquidaciones de prestaciones sociales, formulación proyecto se aula, en donde el pensamiento analítico y lógico es la base para la construcción de su conocimiento.

El docente será guiado por el docente, en la construcción de su conocimiento en la aplicabilidad del modelo pedagógico, partiendo del conocimiento, investigación y aplicabilidad normativa nacional e internacional, los precedentes jurisprudenciales, aparejado con el estudio de casos regulados por esta asignatura que es pieza fundamental del derecho laboral sustantivo y de esta rama del derecho.

Es bien importante el acompañamiento tanto en lo presencial como el trabajo independiente, toda vez que se cuenta con una extensa bibliografía de fácil acceso para su investigación doctrinal y jurisprudencial, además de las guías dadas a través de E- libre y del acompañamiento que a través de ellas se les pueda dar.

VII. CONTENIDOS PROGRAMÁTICOS

VIII. ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA- APRENDIZAJE



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

1 HISTORIA

1.1. El Derecho Laboral a través de los diferentes periodos y las distintas culturas a nivel nacional y mundial.

1.2. Corporaciones, gremios, la revolución industrial, nacimiento del derecho laboral como una rama independiente en los diversos países. Capitalismo, Socialismo y Doctrina Social de la Iglesia.

1.3. El Derecho Laboral en Colombia: época prehispánica, la legislación española. Período independiente: primeras leyes del contenido laboral. La reforma constitucional de 1936 y 1968, la Constitución de 1991. Sus consecuencias en el campo del Derecho Laboral individual.

El Código Laboral y sus reformas. Decreto Ley 2351 de 1965, Ley 50 de 1990, Ley 677 de 2001, Ley 789 de 2002, Ley 1210 de 2006, Ley 1429 de 2010, Ley 1468 de 2011. Ley 1610 de 2013, Decreto 1072 de 2015, entre otras

2. PRINCIPIOS FUNDAMENTALES Y GENERALES DEL DERECHO LABORAL Y

FUENTES

2.1. PRINCIPIOS: igualdad de oportunidades para los trabajadores (T-084/2012, T247/2010, C-911/2012, Ley 1496 de 2011);

Remuneración mínima, vital y móvil proporcional a la cantidad y calidad del trabajo (T-341/2012, T-535/2010); C.S.J.

Sala Laboral, radicado 39653 10/08/2010);

Estabilidad en el empleo (T126/2012, C-

➤ Hacen parte de las estrategias de aprendizaje, las lecturas críticas previas, que se expondrán para su debate en el aula con aportes de conceptos propios derivados de su conocimiento y análisis.

➤

➤ Análisis de sentencias sustentadas oralmente en el aula, sobre reconocimiento de derechos de los trabajadores amparados en los principios mínimos rectores del derecho laboral, observando además la aplicabilidad de la norma en los casos resueltos, acorde al análisis y estudio del proceso

➤ Debates y Análisis de temas y casos y otros recursos de información, implementado la participación a través de los conversatorios en el aula de su contenido.

➤ Talleres grupales sobre casos de terminación de contratos, con liquidación de salarios y prestaciones



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

071/2010, T-098/2015, T-647/2015, SL 14134 (rad. 53083 del 14 de octubre de 2015); Irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales (T-548/2012, C-071/2010, SL 1405 (rad.

37348 del 11 de 5 febrero de 2015); Facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles (T-126/2010,

C.S.J. Sala Laboral, radicado 38503 01/06/2010, T217/2014); Situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales del derecho (T-385/2012 C.S.J. Sala Laboral, radicado 37654 13/07/2010); principio de la norma más favorable, principio de la condición más beneficiosa, in dubio pro operario. Primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales (C.S.J. Sala Laboral, radicado 34393 24/08/2010, T084/2010, SL 48162015 (45303 del 25 de marzo de 2015); la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario; Protección especial a la mujer (T162/10 08/03/2010), a la maternidad (T-629/2010, T-069/2010, SL 3535 (marzo de 2015), CSJ Sala Civil Sentencia 70001221400020150018001 de septiembre de 2015) y al trabajador menor de edad (T-546/2013); El estado garantiza el derecho al pago oportuno (T-535/2010) y al reajuste periódico de las pensiones legales (T-427/2010). Otras: C-401/2005, C-089/1994 y C-372/1994.

2.2. Finalidad del Código; Ámbito de aplicación territorial; Relaciones que regula; Servidores públicos y trabajadores del sector privado; Definición de Trabajo; Obligatoriedad del trabajo; Libertad de trabajo; Protección al trabajo; Mínimo e Irrenunciabilidad de derechos y garantías; órganos de control;

sociales, socializados en el aula de clase.

- Informes Escritos sobre temáticas de la asignatura, contentivos de justificación, objetivos, alcance aplicación y conclusiones expuestos en el aula.
- Análisis y discusión de los conceptos e integración de estos a la construcción social.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

Norma general de interpretación; Normas de aplicación supletoria; Conflictos de Leyes y normas.

Lectura • Derecho Laboral y Seguridad Social en el Estado Contemporáneo. “Principios tutelares del derecho laboral de la norma más favorable, un solo principio o parte de una trilogía”. ALVAREZ Pérez Leonardo de Jesús pág.65.

3. LA EMPRESA EN EL DERECHO LABORAL

3.1. Iniciativa de contratación o vinculación de trabajadores. Noción de empresa, naturaleza jurídica y unidad de empresa.

Representantes del empleador, sucursales y su representación ante las autoridades laborales y responsabilidad solidaria: sustitución patronal, intermediario, contratista independiente.

3.2. Trabajadores colombianos y extranjeros. Crítica a la Ley 1429 de 2010, por derogatoria de artículos del C.S.T.: 74 (proporcionalidad) y 75 (procedimiento de autorización proporcionalidad). C-837/2007.

3.3. Los reglamentos del trabajo. (Reglamento interno de trabajo – Reglamento de higiene y seguridad). Concepto, Obligatoriedad, efecto jurídico, publicación.

4. CONTRATO DE TRABAJO

4.1. Definición, elementos esenciales, ius variandi, presunción, teoría de la realidad del contrato de trabajo, diferenciación de otros contratos, diferencia entre contrato de trabajo y relación de trabajo, concurrencia y coexistencia de contratos, remuneración del trabajo, utilidades y pérdidas, capacidad para contratar, edad mínima de admisión al trabajo



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

y derecho a la protección laboral de los adolescentes autorizados para trabajar.

-Modalidades del contrato: Según la duración: ocasional, accidental o transitorio; de obra o labor determinada; a término fijo; a término indefinido y teletrabajo.

4.2. Contratos de trabajo con determinados trabajadores: trabajadores a domicilio, profesores de establecimientos particulares de enseñanza, trabajadores del servicio doméstico, chóferes de servicio familiar, chóferes asalariados del servicio público, trabajadores de la construcción, trabajadores de notarías públicas, agentes colocadores de pólizas de seguros, representantes, agentes viajeros y agentes vendedores, futbolistas profesionales, servicios públicos domiciliarios, al servicio de las iglesias, entre otras. C-401/2005. C.S.J. Rad. 15678 04/05/2001.

Trabajo en casa Ley 2088 del 2021, teletrabajo, ley 1221 de 2008, Trabajo remoto, ley 2121 de 2021 Desconexión laboral, ley 2191 de 2022

4.3. Período de Prueba: Características; duración máxima y excepciones; prórroga; presunción; efecto jurídico. Terminación en periodo de prueba debidamente motivado. T-978/2004, T-1097/2012.

4.4. Cláusulas ineficaces; cláusula de no concurrencia. Identificar los elementos del contrato de trabajo, sus diversas modalidades contemporáneas y formas de ejecución como base de la relación laboral.

4.5. Suspensión del contrato de trabajo: causales y efectos.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

4.6. Obligaciones generales y especiales de las partes. Prohibiciones a empleadores y trabajadores.

4.7. Terminación del Contrato de Trabajo: Causales objetivas de terminación; causales originadas en la voluntad del trabajador; causales originadas en la voluntad de ambas partes; causales originadas en la voluntad del empleador; terminación de contratos por intervención administrativa o judicial; despidos que requieren de autorización legal; despidos ilegales, nulos e ineficaces. C593/2014, C-931/2014.

4.8. Régimen de indemnizaciones: Definición y clases; lucro cesante; daño emergente; cuantificación de indemnizaciones originadas por la terminación del contrato de trabajo; Indemnizaciones originadas durante la ejecución del contrato de trabajo. Jurisprudencia.

-Estabilidad reforzada: Del trabajador con limitación, Ley 361 de 1997 (Clopatofsky); T-039/2010, T-075/2010; T-230/2010

(contrato fijo)

4.9. Acoso Laboral: Ley 1010 de 2006

5. JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS REMUNERADAS

Ley 2101 del 15 de julio del 2021

5.1. Concepto, naturaleza jurídica de la jornada de trabajo.

5.2. Jornada máxima legal.

5.3. Jornada ordinaria y extraordinaria de trabajo.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

5.4. Jornada ampliada o institucionalizada de trabajo.

5.5. Trabajo ordinario diurno y nocturno.

5.6. Trabajo dominical y festivo.

5.7. Jornadas de trabajo especiales para trabajadores de dirección, manejo y confianza; vigilantes o celadores; actividades insalubres o de alto riesgo; servicio doméstico y las especiales previstas en las

Leyes 50 de 1990, 677 de 2001, 789 de 2002, ley 2101 de 2021, Ley de la infancia y la adolescencia. Jornada uniforme.

5.8. Dedicación exclusiva determinadas actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación Art. 21 Ley 50 de 1990.

5.9. Descansos obligatorios: dominical, festivo, compensatorio.

5.10. Vacaciones anuales remuneradas: naturaleza; características; forma de liquidación; efectos; suspensión; interrupción; acumulación; pagos en dinero (Ley 1429 de 2010).

6. REGIMEN SALARIAL

6.1. Concepto legal y como derecho fundamental; competencia para fijarlo; características; teorías económicas sobre el salario; pagos que constituyen y no constituyen salario; clases de salario. T-927/2003. --El salario y los aportes para seguridad social y parafiscal. Ley 50 de 1990, Ley 100 de 1993; Ley 789 de 2002 y Ley 1429 de 2010.

6.2. Obligaciones, prohibiciones y normas protectoras



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

6.3. Descuentos y embargos. Ley 1429 de 2010

6.4. El salario como crédito privilegiado. Ley de libranzas (1527 de 2012). 6.6 Equivalencia salarial en el trabajo.

6.5. Pago de salarios del secuestrado.

6.6. Igualdad salarial entre mujeres y hombres Ley 1496 de 2011

6.7. OTROS.

Auxilio de transporte: auxilio de transporte es una figura creada por la ley

15 de 1959, y reglamentada por el decreto 1258 de 1959,

7. PRESTACIONES SOCIALES COMUNES

7.1. Concepto y naturaleza jurídica.

7.2. Clasificación de las prestaciones sociales

– guía jurisprudencial

7.3. Protección a las prestaciones sociales: Irrenunciabilidad, inembargabilidad, crédito privilegiado y derecho de transmisión a herederos

7.4. Prestaciones sociales a cargo del empleador

7.5. Auxilio de cesantías: Concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; clases de regímenes; Administradoras de fondos de cesantías: elección, afiliación, información al trabajador sobre el estado de su cuenta, derechos del trabajador afiliado, retiro total o parcial de los fondos, portafolio de inversión (Decreto 2622 de 2009); oportunidad para consignarlas. No prescripción desde la fecha de consignación,



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

sino desde terminación. (C.S.J S. Laboral, radicado. 34393 24/08/2010); pagos totales y parciales; trámite; pérdida del derecho; salario base de liquidación (Auxilio de Transporte); trabajadores especiales (docentes; de la construcción, etc.); excepciones de inembargabilidad; sanción por no consignación oportuna en un fondo. Talleres de Liquidación.

7.6. Intereses a las cesantías: Concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; sanción por no pago oportuno. Talleres de Liquidación.

7.7. Prima de Servicios: Concepto y naturaleza jurídica; cuantía; período de pago; empleadores obligados y exonerados. Trabajadores con derecho; primas y bonificaciones convencionales y reglamentarias. Sentencia C-825/2006.

7.8. Vestido y calzado de labor: Concepto y naturaleza jurídica; beneficiados; períodos entrega; pérdida del derecho; prohibiciones; pago a título de indemnización.

7.9. Prestaciones sociales a cargo de la Caja de Compensación Familiar: Subsidios familiar y al desempleo: concepto y naturaleza jurídica; requisitos para recibirlos; sanciones a empleadores por no pago de aportes; inembargabilidad; excepciones y prescripción de acciones. Sentencia C- 393/2007.

7.10. Prestaciones sociales a cargo del sistema de seguridad social: Visión general de salud, pensión y riesgos profesionales.

8. PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD Y A LA INFANCIA

8.1. Derechos derivados de la maternidad: descanso remunerado en la época del parto o



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

en caso de aborto y durante la lactancia; prohibición de despedir; autorización inspectora del trabajo; nulidad de terminación; Indemnización y reintegro; Ley 1822 del 4 de enero de 2017 acción constitucional. Análisis Jurisprudencial: Convenio 103 de la OIT; Corte Constitucional y Corte Suprema de Justicia. T-635/09, T-069/10; T-307/10.

8.2. Alcances jurídicos de la SU-070 y SU-071 de 2013.

8.3. Licencia de paternidad Ley 2114 del 29 de julio del 2021, Ley 755 de 2002, modificatoria del parágrafo del artículo 236 del C.S.T. Ley María. Ley 812 de 2003. Ley 1468 de 2011. Sentencias C152/03, C-273/03, C174/09) Pago parcial de la licencia de maternidad Acuerdo.

8.4. LEY 1822 DEL 2017

8.5. Menor trabajador: concepto; trabajos permitidos; salario; jornada de trabajo; trabajo para menores de quince años y su remuneración.

9. PRESCRIPCIÓN DE ACCIONES EN MATERIA LABORAL

9.1. Concepto de prescripción extintiva de derechos y momento desde el cual se hacen exigibles las acreencias laborales.

9.2. Formas de Interrumpir y suspender la prescripción

10. VIGILANCIA Y CONTROL

10.1. Autoridades competentes.

10.2. Atribuciones y sanciones.

10.3. Alcance de la facultad de policía de los funcionarios administrativos del trabajo.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

--	--

IX. EVALUACIÓN	
PORCENTAJE	ESTRATEGIAS
1er. (__ %)	Evaluación escrita, Quiz, Exposiciones Talleres Grupales, Participación en Clase, que le permitirán desarrollar y aplicar las competencias adquiridas para identificar elementos, formas y modalidades de los contratos de trabajo, elaborar contratos y reconocer y aplicar los derechos mínimos que amparan a los trabajadores en cumplimiento de la finalidad de la legislación laboral.
2do. (__ %)	Evaluación escrita, Quiz, Exposiciones, Talleres Grupales, lecturas analíticas críticas, que le permitan identificar la existencia del contrato del trabajo, liquidar sus acreencias, salario, prestaciones sociales y deducciones de aportes a la seguridad social y otros aportes autorizados por el trabajador
3ro. (__ %)	Evaluación escrita, Quiz, Exposiciones, Talleres Individuales, Talleres Grupales, películas, conversatorios y foros desarrollados en el aula con la finalidad de observar las competencias adquiridas que le permitan elaborar un contrato de trabajo según su forma o modalidad, realizar liquidaciones de salario y de prestaciones sociales, determinar las competencias de las autoridades administrativas para la protección de los derechos mínimos de los trabajadores

X. BIBLIOGRAFÍA



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

TEXTOS GUÍA:

1. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA 1991

2. CONVENIOS Y TRATADOS INTERNACIONALES SOBRE EL TRABAJO.

3. CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO 2019.

- C029 - Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29) 04 marzo 1969
En vigor
- C087 - Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87) 16 noviembre 1976 En vigor
- C098 - Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98) 16 noviembre 1976 En vigor
- C100 - Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100) 07 junio 1963 En vigor
- C105 - Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105) 07 junio 1963 En vigor
- C111 - Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111) 04 marzo 1969 En vigor
- C138 - Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)
- Edad mínima especificada: 15 años.
- 02 febrero 2001 En vigor
- C182 - Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

4. Cartilla Laboral Legis. Bogotá Legis edit. 2018

5. Diccionario de derecho laboral Guillermo Cabanellas de Torres, Cabanellas de Torres Guillermo. Argentina: Argentina / 2001



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

6. Acoso laboral en Colombia Adriana Camacho Leonardo Guiza, Colombia: LEGIS, Universidad del Rosario / Bogotá:
7. Derecho individual del trabajo: Conceptos básicos: Legislación, jurisprudencia, doctrina, Alfonso Vanegas Castellanos. Colombia: Librería ediciones de la profesional Ltda. / Bogotá:
8. Acciones de grupo en materia laboral, Daniel Mauricio Pardo Ramos. Diana Katherine Neite Rodríguez, Juan Sebastián Encinales Ayerza, Colombia: Universidad Externado de Colombia / 2013
9. El trabajo y su reglamentación en América, Guillermo Guerrero Figueroa. Colombia: Editorial Leyer / Tratado de derecho del trabajo tomo I : derecho laboral individual Francisco Rafael Ostau de Lafont de León. Bogotá: Grupo Editorial Ibáñez.
10. Derecho empresarial: legislación constitucional y laboral, Omar Orlando Ovalle Mora. Colombia: Alfa omega / 2014.
11. Mecanismo de protección al cesante y servicio de empleo en Colombia: comentarios a la ley 1636 de 2013 y a los decretos 2852 de 2013 y 135 de 2014- Juan Carlos Cortés González. Colombia: Legis / 2014
12. Análisis de los convenios internacionales en seguridad social en pensiones Óscar Fernando Mejía Moreno. Colombia: Universidad Libre Seccional Pereira / 2013
13. Ciudadanía y trabajo infantil: La lógica económica y la dimensión ética del problema del niño trabajador Jorge Bula; Luis Felipe Camacho. Colombia: / 2006
14. La relación laboral individual: fuentes y estudio de su regulación jurídica Joaquín Vidal Vidal. Luisa Vicedo Cañada. España: Ediciones Cinca / 2012
15. La constitucionalización de los principios laborales: Un derecho filosófico a las garantías ciudadanas de los derechos fundamentales, Germán Enrique Avendaño Murillo. Colombia: Doctrina y Ley / Bogotá
16. Introducción al derecho del trabajo Efrén Borrajo España: Editorial Tecnos / 2014.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

17. Derecho Laboral. Domingo Campos Rivera. Colombia: Temis / Bogotá / 2003
18. Compendio teórico práctico de derecho del trabajo: Individual y colectivo, Carlos Álvarez Pereira; Francisco Luis Arango Vallejo; Guillermo Baena Pianeta; María Lucía Barrera Tavera. Colombia: LEGIS, Colegio de abogados del trabajo / Bogotá:
19. La conciliación en el ámbito laboral Nueva regulación conforme a la Ley 13 2009 de reforma de la legislación procesal para la implantación de la nueva oficina judicial José Francisco Escudero Moratalla España: Bosch ediciones / 2010
20. Derecho laboral aplicado: Derecho laboral general, individual y colectivo, seguridad social y pensiones, procedimiento laboral, Germán Isaza Cadavid. Colombia: Editorial Leyer / 2015.
21. Derecho del trabajo Antonio Martín Valverde. Madrid: Editorial Tecnos / 2017
22. La oralidad laboral: Teoría - práctica y jurisprudencia. Derecho procesal del trabajo y de la seguridad social. Calificación judicial de la huelga. Práctica forense Fabián Vallejo Cabrera. Colombia: Librería Jurídico Sánchez R. Ltda. / Medellín
23. Derecho Internacional del mundo del trabajo Francisco Ostau de Lafont de León. Bogotá: Universidad Libre / 2018

DOCENTE

DIRECTOR DEL
PROGRAMA
(SI APLICA)

DECANO

Histórico de control de cambios

Fecha de actualización	Descripción de la actualización del microcurrículo realizado	Responsable
Diciembre 2023	Cambio de Formato	



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023
